



CECA  
COMMUNICATION  
& FORMATION

5<sup>ÈME</sup> ÉDITION - CYCLE DIRIGEANT

*V* aloriser  
le capital humain

TOULOUSE 2017



*Aujourd'hui l'Entreprise redécouvre l'importance de valoriser le capital humain, socle de la motivation des collaborateurs et de la satisfaction du client. Pour proposer aux cadres-dirigeants une occasion de réfléchir, d'échanger, autour de ce thème, le Ceca, organisateur de l'Université Hommes-Entreprises, a bâti un programme original, permettant aux décideurs de comprendre en quoi valoriser l'Homme, c'est valoriser l'Entreprise.*

#### PRINCIPE

Réunir un groupe d'une vingtaine de décideurs sur cinq demi-journées réparties dans l'année, autour de grands témoins, chacun apportant son expertise complémentaire à la réflexion : comment valoriser le capital humain dans toute organisation ?

#### FORMAT COURT

Une demi-journée intensive, de 12h15 à 18h  
Alternance conférence et échanges en sous-groupes  
Synthèse envoyée après chaque session

#### PUBLIC

Décideurs  
Cadres et managers d'organisations  
Elus...

#### LIEU

Toutes ces conférences ont lieu, au bord du Tarn, dans le charme authentique du Moulin de Moissac : une ambiance particulièrement propice à la réflexion et aux échanges.



*Isabelle Sorente, Christophe André, Florence Servan-Schreiber, Pascal Picq, Philippe Gabilliet, Michel Authier, Luc Ferry, Patrick Lemattre, Vincent Cespèdes, Philippe Dessertine, Isaac Getz, Stéphane Lévin, Général Vincent Desportes et d'autres ont été les conférenciers reçus depuis la création du Cycle Valoriser le Capital Humain en région toulousaine.*

# Oussama AMMAR

Entrepreneur



## Comment le numérique va changer le monde

Si Oussama Ammar décrypte la culture numérique, son langage, son histoire et ses codes mieux que personne, c'est qu'il incarne lui même cette disruption et en propage les fondamentaux avec de profondes convictions. Travaillant dès l'âge de 12 ans, il créé lui même plusieurs start up, parcourt le monde, s'enrichit d'une solide formation en philosophie, puis choisit de se frotter à l'activité de business angel dans la Silicon Valley. Oussama Ammar est co-fondateur de TheFamily, société d'investissement résolument engagée dans l'éducation et le développement d'un écosystème dédié à la croissance. Avec authenticité, générosité et une prise de recul saisissante sur ce qui est en train de transformer en profondeur notre économie, Oussama apporte un regard incisif, souvent drôle, toujours confiant sur la capacité de chacun à devenir un véritable acteur de cette mutation.

# Marc HALÉVY

Prospectiviste



## Les grandes mutations économiques : comment s'y adapter ?

Polytechnique, Ingénieur nucléaire, MBA, maîtrise en physique théorique, doctorat en sciences appliquées, diplôme en philosophie et histoire des religions : Marc Halévy est un physicien de la complexité.

Au regard des bouleversements socio-économiques colossaux que nous connaissons depuis peu, la question est : « Qu'est-ce qui nous arrive ? ». Cette évolution est-elle le fait du hasard ou la manifestation extérieure de logiques cachées et ruptures qu'il nous appartient de décrypter ? Nous ignorons ce que sera le monde de demain, mais nous connaissons les ingrédients indispensables à son émergence. Il convient en effet que les êtres humains répondent avec bon sens aux ruptures que nous vivons.

## Catherine DESTIVELLE

Alpiniste, chef d'entreprise



### La confiance au sommet

Meilleure alpiniste de sa génération et plusieurs fois championne du monde d'escalade, Catherine Destivelle nous fait partager son expérience et sa passion qui font fortement écho à la vie en entreprise.

Ses exploits requièrent une préparation minutieuse, une préparation physique et psychologique parfaite, et une volonté déterminée au moment crucial de l'action. De plus, même la préparation d'une ascension en solitaire résulte d'un long travail d'équipe où la motivation des partenaires doit s'allier à un souci partagé de la qualité. Matériel de sécurité, équipement personnel, recherche de la légèreté, entraînement physique et préparation spécifique au projet : à l'issue de ce long processus Catherine Destivelle se retrouve, pour l'ascension elle-même, seule pour les décisions, les responsabilités pour transformer le projet imaginé en réalité... et sans droit à l'erreur !

## Pierre-Yves GOMEZ

Economiste



### Travail invisible et intelligence du travail

Economiste, professeur de stratégie à l'EM Lyon, Pierre-Yves Gomez est directeur de l'Institut Français de Gouvernement des Entreprises. Il enquête sur les métamorphoses de l'économie et du travail.

Le travail est le propre de l'homme. Depuis l'origine, il permet de transformer le milieu naturel pour le rendre plus sûr, plus fécond et plus beau. Pourtant il est considéré de plus en plus comme un facteur de production parmi d'autres quand ce n'est pas une simple obligation pour vivre et parfois même un lieu de souffrance... Le travail n'est plus au cœur de nos sociétés. Comment en est-on arrivé là ? Comment la financiarisation de l'économie a rendu le travail invisible dans les entreprises, véritable cause de la crise contemporaine... Nous verrons que des signes de transformation dans les entreprises et dans la société marquent le retour au travail réel.

# Laurence VANHÉE

## Chief Happiness Officer



### Le bonheur au travail : c'est rentable et durable

Laurence Vanhée a gravi l'échelle des responsabilités RH dans des sociétés belges et internationales. Elle se passionne pour les nouveaux et futurs environnements de travail et s'investit dans « le bonheur au travail ». Chief Happiness Officer au sein du ministère belge de la Sécurité Sociale, la communauté RH belge a récompensé sa contribution en l'honorant du prix du « DRH de l'année ».

Nos organisations peinent à retrouver le chemin de la croissance. Pourtant, elles ont en leur pouvoir d'activer un élément simple, d'une efficacité redoutable et qui délivrera des succès pérennes : le bonheur au travail. Découvrez comment l'équation « Liberté + Responsabilité = Bonheur + Performance » peut transformer positivement votre entreprise.

## AGENDA

### Cycle Valoriser le Capital Humain 2017

**Oussama AMMAR // La transformation numérique**

Jeudi 20 avril 2017

**Marc HALÉVY // Les grandes mutations : comment s'y adapter ?**

Lundi 15 mai 2017

**Catherine DESTIVELLE // La confiance au sommet**

Mercredi 21 juin 2017

**Pierre-Yves GOMEZ // Le travail invisible**

Jeudi 5 octobre 2017

**Laurence VANHÉE // Le bonheur au travail : c'est rentable et durable**

Jeudi 30 novembre 2017



## RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTION

Remplissez le bulletin d'inscription disponible sur le site internet du Ceca : [ceca.asso.fr](http://ceca.asso.fr)

ou contactez-nous :

**Angéline Fréchet**  
[a.frechet@ceca.asso.fr](mailto:a.frechet@ceca.asso.fr)  
05 56 70 84 07

**Alexandre Pacifico**  
[a.pacifico@ceca.asso.fr](mailto:a.pacifico@ceca.asso.fr)  
05 56 70 84 00

## TARIFS

### **Forfait pour les 5 sessions** (déjeuners compris)

Le forfait, proposé pour l'ensemble du cycle, est **non nominatif** : pour des raisons d'indisponibilités ou autre, vous pouvez donner accès à toute autre personne : collaborateur, client,...

2.500 €HT  
2.400 €HT\*

\* Promotion pour toute inscription avant le **16/12/16**

### **Tarif pour une session unique**

800 €HT

**Prise en charge possible au titre de la formation professionnelle**  
**(non garantie, sous réserve de l'accord de votre OPCA)**

## ORGANISATION

Une dizaine de jours avant chaque rencontre, vous recevrez une convocation avec plan d'accès au Moulin de Moissac et rappel du programme.



*Moissac - le Tarn  
Pont Napoléon*



**CECA**  
COMMUNICATION  
& FORMATION

[www.ceca.asso.fr](http://www.ceca.asso.fr)  
[www.universitehommesentreprises.com](http://www.universitehommesentreprises.com)