



CECA  
COMMUNICATION  
& FORMATION

2<sup>EME</sup> EDITION - CYCLE DIRIGEANT

Valoriser  
le capital humain

NANTES 2018

En partenariat avec



dirigeants responsables  
de l'ouest

*DRO, la RSE au cœur de la stratégie*

# Valoriser le capital humain

Aujourd'hui l'Entreprise redécouvre l'importance de valoriser le capital humain, socle de la motivation des collaborateurs et de la satisfaction du client. Pour proposer aux cadres-dirigeants une occasion de réfléchir, d'échanger, autour de ce thème, le Ceca, organisateur de l'Université Hommes-Entreprises, a bâti un programme original, permettant aux décideurs de comprendre en quoi valoriser l'Homme, c'est valoriser l'Entreprise.

## PRINCIPE

Réunir un groupe d'une trentaine de décideurs sur cinq demi-journées réparties dans l'année, autour de grands témoins, chacun apportant son expertise complémentaire à la réflexion : comment valoriser le capital humain dans toute organisation ?

## FORMAT COURT

Une demi-journée intensive, de 12h15 à 18h  
 Alternance conférence et échanges en sous-groupes  
 Synthèse envoyée après chaque session

## PUBLIC

Décideurs  
 Cadres et managers d'organisations  
 Elus...

## LIEU

Toutes ces conférences ont lieu dans la région nantaise, au coeur du Parc Régional de la Brière, dans le cadre exceptionnel du Domaine de la Bretesche à Missillac : une ambiance particulièrement propice à la réflexion et aux échanges.



...DE NOS DERNIERS INVITÉS

Isabelle Sorente, Christophe André, Virginie Guyot, Florence Servan-Schreiber, Pascal Picq, André Comte-Sponville, Philippe Gabilliet, Michel Authier, Luc Ferry, Patrick Lemattre, Vincent Cespedes, Philippe Dessertine, Marc Halévy, Francis Cholle, Isaac Getz, Idriss Aberkane, Stéphane Lévin, Général Vincent Desportes, Pierre-Yves Gomez, Catherine Destivelle, Laurence Vanhée, et d'autres... ont été les conférenciers reçus depuis la création du Cycle Valoriser le Capital Humain à Bordeaux et Toulouse.

PORTRAITS...

## Idriss ABERKANE

### L'économie de la connaissance



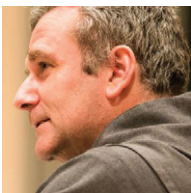
Imaginez une économie dont la ressource principale est infinie. Imaginez une économie dotée d'une justice intrinsèque, une économie qui facilite et récompense le partage, une économie où le chômeur a davantage de pouvoir d'achat que le salarié, une économie où 1 et 1 font 3, une économie dans laquelle tout le monde naît avec du pouvoir d'achat et où, enfin, le pouvoir d'achat ne dépend que de vous-même.

La nooéconomie - l'économie de la connaissance - capture la totalité du développement durable et ouvre la possibilité de trivialisier en quelques années des problèmes que l'humanité a estimés insolubles.

*Idriss Aberkane enseigne la géopolitique et l'économie de la connaissance à l'École Centrale de Paris. Il est chercheur en ingénierie biomimétique et cognitive à l'Université de Paris-Saclay et chercheur affilié au Laboratoire collaboratif mondial Kozmetsky à Stanford. Expert en Noopolitik (géopolitique de la connaissance), il nous propose d'entrer dans l'économie de la connaissance et formule des solutions pour un meilleur transfert de la connaissance mondiale.*

## Frère SAMUEL

### Comment réhumaniser l'entreprise ?



Samuel Rouillois propose une réflexion anthropologique sur le poids des mutations actuelles sur les personnes qui constituent les entreprises. Il nous parle de l'homme, avec des mots simples et inspirants. Retrouver la place de l'homme dans l'entreprise, c'est accepter l'idée qu'il est à l'origine de tout : de vie, de progrès, de projet.

*Philosophe, titulaire d'un doctorat en philosophie et d'une maîtrise en théologie, Frère Samuel appartient à la Congrégation des Frères de Saint-Jean depuis 1982. Il est expert auprès du CJD, de l'Association pour la Fondation de Service Politique et a notamment publié : Le travail à visage humain, avec Sandra Bellier en 2000 (Ed. Liaisons).*

## Marc HALÉVY

### Les grandes mutations économiques : comment s'y adapter ?



Au regard des bouleversements socio-économiques colossaux que nous connaissons depuis peu, la question est : « Qu'est-ce qui nous arrive ? ». Cette évolution est-elle le fait du hasard ou la manifestation extérieure de logiques cachées et ruptures qu'il nous appartient de décrypter ? Nous ignorons ce que sera le monde de demain, mais nous connaissons les ingrédients indispensables à son émergence. Il convient en effet que les êtres humains répondent avec bon sens aux ruptures que nous vivons.

*Polytechnique, Ingénieur nucléaire, MBA, maîtrise en physique théorique, doctorat en sciences appliquées, diplôme en philosophie et histoire des religions : Marc Halévy est un physicien de la complexité. Spécialiste de la prospective de l'économie, il aborde toutes les facettes socio-économiques du passage de l'économie industrielle à l'économie de l'immatériel en élaborant des théories, modèles et méthodes pour les processus complexes et les organisations de travail. Il a publié une quarantaine de livres et des centaines d'articles. Il plaide pour une autre croissance pour vivre différemment.*

## Carine DARTIGUEPEYROU

### Le futur est déjà là... quel impact sur le capital humain ?



La transformation profonde de nos sociétés entraîne des changements considérables sur les activités et les métiers de demain. Quelles sont les mégatendances en particulier culturelles, technologiques et économiques qui ont le plus d'impacts sur les activités humaines ? Quelles sont les tendances long terme les plus importantes et à quoi peut-on s'attendre ? Quels sont les enjeux sur les activités humaines de

la métamorphose numérique, de la transition écologique et des nouvelles aspirations socioculturelles ? Comment la prospective RH nous permet-elle d'aller plus loin et d'anticiper les compétences et capacités à venir ?

*Carine Dartiguepeyrou est prospectiviste, docteur en sciences politiques, diplômée de la London School of Economics. Elle intervient à Sciences Po Paris et HEC en Executive Education. En tant que membre du Think Tank « Futur Numérique », à travers l'analyse des évolutions et émergences socioculturelles, l'impact humain de la transformation numérique et des grandes mutations planétaires, elle cherche, agit et expérimente différentes « voies de la résilience » pour redonner du souffle créatif à nos sociétés. Auteur de plusieurs ouvrages de prospective, dont Le futur est déjà là, sorti en mai 2017*

# Pascal PICQ

## L'innovation, une question d'évolution



Comment se fait l'évolution ? Par quelles grandes phases passons-nous quand on parle d'innovation ? Pascal Picq donne le ton, humoristique, des mécanismes du changement. Sa métaphore préférée, celle des singes, sert à illustrer les enjeux et les limites de l'algorithme du progrès. Quelle est la part du hasard et celle de l'organisation dans l'innovation ? Quelles sont les différents modes d'innovation ? La diversité comme élément clé de l'innovation ? En s'appuyant sur des auteurs comme Schumpeter et Darwin, Pascal Picq sensibilise aux environnements sociaux et techniques. Il nous parle aussi bien de l'évolution des grands singes que de la noosphère, la gouvernance mondiale, le bitcoin ou la startupisation.

*Paléoanthropologue et maître de conférence au Collège de France, Pascal Picq est un spécialiste de l'évolution de l'Homme, des grands singes, des entreprises et des sociétés. Ses recherches sur notre passé l'amènent à s'interroger sur notre avenir. C'est donc l'évolution de l'homme à la fois dans l'entreprise et, plus largement, dans la société qui l'intéresse. Il bouleverse nos idées reçues, notre conception du progrès et dévoile les mécanismes universels de l'innovation et de la stratégie qu'une entreprise devrait adopter pour réussir à s'adapter et à évoluer dans le contexte de notre société moderne. Il a publié plusieurs ouvrages, le dernier paru en mai 2017 : Qui va prendre le pouvoir ? Les grands singes, les hommes politiques ou les robots ?*

## AGENDA

### Cycle Valoriser le Capital Humain 2018

Idriss ABERKANE // Jeudi 29 mars 2018

L'économie de la connaissance

Frère SAMUEL // Jeudi 17 mai 2018

Comment réhumaniser l'entreprise ?

Marc HALÉVY // Jeudi 14 juin 2018

Les grandes mutations économiques : comment s'y adapter ?

Carine DARTIGUEPEYROU // Jeudi 11 octobre 2018

Le futur est déjà là... quel impact sur le capital humain ?

Pascal PICQ // Jeudi 6 décembre 2018

L'innovation, une question d'évolution



## RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTION

Remplissez le bulletin d'inscription disponible sur le site internet du Ceca : [ceca.asso.fr](http://ceca.asso.fr)

ou contactez-nous :

**Angéline Fréchiné**  
[a.frechiné@ceca.asso.fr](mailto:a.frechiné@ceca.asso.fr)  
05 56 70 84 07

**Florence de Juvigny**  
[f.dejuvigny@ceca.asso.fr](mailto:f.dejuvigny@ceca.asso.fr)  
06 66 54 96 87

## TARIFS

### Forfait pour les 5 sessions (déjeuners compris)

Le forfait, proposé pour l'ensemble du cycle, est **non nominatif** : pour des raisons d'indisponibilités ou autre, vous pouvez donner accès à toute autre personne : collaborateur, client,...

Tarif :	Tarif Membre DRO :
2.600 €HT	2.250 €HT

## ORGANISATION

Une dizaine de jours avant chaque rencontre, vous recevrez une convocation avec plan d'accès au Domaine de La Bretesche et rappel du programme.

### VOUS SOUHAITEZ PROLONGER LA REFLEXION...

découvrez l'université hommes-entreprises, au coeur du vignoble bordelais

[www.universitehommesentreprises.com](http://www.universitehommesentreprises.com)

24<sup>ème</sup> Université Hommes-Entreprises  
jeudi 30 et vendredi 31 août 2018

Château Smith Haut-Lafitte / Martillac près de Bordeaux



*Domaine de La Bretesche - Missillac*



[www.ceca.asso.fr](http://www.ceca.asso.fr)  
[www.universitehommesentreprises.com](http://www.universitehommesentreprises.com)