

MANAGEMENT DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Les nouveaux leviers du leadership

Créer une dynamique d'intelligence collective au sein de son équipe

« Passer 10% de son temps à construire son équipe pour qu'elle soit performante, c'est gagner 40% de productivité collective supplémentaire »

Venez vivre un moment privilégié de développement de votre leadership, à travers une pédagogie qui imbrique de façon très fluide les spécificités d'un groupe de formation classique, d'une équipe en séminaire de team-building et celle d'un groupe en co-développement.

Objectifs

Développer une posture de Manager agile

Construire des équipes performantes et humaines, dans une logique de co-responsabilité

Devenir un acteur central de la mise en œuvre de l'intelligence collective de l'entreprise

PROGRAMME

S'approprier le concept d'intelligence collective

Construire et développer une vision partagée

Faire passer son équipe de la logique d'obéissance à la logique de co-responsabilité

Passer de la logique de cible à la logique constructiviste

Créer dans son équipe une dynamique qui permet à chacun de vivre la logique essai / réajustement plutôt que la logique échec / réussite

Etre en mesure dans sa posture de Manager d'accompagner les changements dans son équipe

Méthodologie :

Les participants s'approprieront la démarche par des alternances entre pratique et théorie ; Ils expérimenteront des processus de cohésion d'équipe, de jeux analogiques de team-building et différents travaux en petits groupes

De nombreux exercices et mises en situations leur permettront de vivre une dynamique de groupe efficiente basée sur des valeurs de confiance, d'ouverture à l'autre, de bienveillance et d'exigence

Animé par Thomas Kourliandsky et Jean-Marie Mutel

Thomas Kourliandsky, coach, Teambuilder, superviseur, enseignant des écoles coach and Team depuis plus de 10 ans, ancien sportif de haut niveau.

Jean-Marie Mutel, coach, Teambuilder, formé praticien Coach and Team, ancien DRH International, formé à l'élément Humain (Schutz) et à la théorie de développement des organisations (Berne).

PUBLIC

Dirigeants, leaders, managers cadres,
DRH et responsables RH

MANAGEMENT

1^{er} & 2
JUN

2017

S'inscrire

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Sarah FAURE
05 56 70 84 06 - s.faure@ceca.asso.fr

TARIFS

1700 €HT
Membre CECA : 1590 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30