

MANAGER EN FAVORISANT LA CREATIVITE DE VOS EQUIPES

Les clés de l'innovation en terme de climat, de management et de processus

NOUVEAU

26 JUIN 2020

Vers une organisation apprenante et créative, tant au niveau stratégique qu'humain.

OBJECTIFS

Mieux appréhender le potentiel humain de son équipe
Adapter son style de leadership et sa posture pour favoriser la créativité
Enrichir ses pratiques managériales pour développer la créativité des équipes

PROGRAMME

Etat des lieux

Les clés d'une organisation apprenante et créative au niveau culturel, stratégique et humain
Inspiration et benchmark de modèle managériaux vertueux pour le développement de la créativité
Impact de la créativité sur la gouvernance, le leadership, l'engagement et la motivation de vos équipes
Avoir conscience des freins et des moteurs de la créativité dans une équipe et dans un système

Posture créative

La posture créative pour manager votre équipe : attitude clés à mettre en œuvre (non jugement, avocat de l'ange, audace, non-conformité...)
Exercice de gymnastique mentale pour développer les 4 aptitudes créatives nécessaires à l'accueil et au développement de la créativité dans une équipe.

Management de la créativité

Découverte de votre profil créatif Foursight en lien avec le processus Creative Problem Solving (Test réalisé en amont)
Développer le potentiel créatif de son équipe en manageant les différents profils en présence
Inciter ses collaborateurs à être plus créatifs grâce à une animation en lien avec les 4 éléments.

Plan d'action managérial

Processus de réflexion créative et coopérative permettant de faire émerger une stratégie managériale et un plan d'action adaptés aux conditions de votre milieu (histoire, profil, enjeux et contexte)

Synthèse de la journée

Méthodes pédagogiques : Une approche expérientielle, interactive et ludique avec une alternance d'apports théoriques et de pratiques

Animé par Brigitte de Boucaud

Coach certifiée, formatrice, facilitatrice en créativité et accompagnement du changement. Concrète, curieuse et intuitive, Brigitte aime faire émerger idées et talents, développer autant les projets que les potentiels humains et relever des défis ambitieux. Elle accompagne les mutations au sein des organisations grâce à des méthodes d'intelligence créative et collective et l'intégration d'une vision prospective.

PUBLIC : Dirigeants, managers

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Sarah FAURE
05 56 70 84 06 - s.faure@ceca.asso.fr

TARIFS

690 €HT
Membre CECA : 590 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRE
9h00 - 17h30