

# FACILITATEUR DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Développer sa posture d'animateur-facilitateur du travail collaboratif

NOUVEAU

3 NOVEMBRE 2020

Réunions, groupes de travail, etc... Explorer les pratiques qui insuffleront une ambiance et une dynamique tant collaborative que productive dans les équipes. Par des études de cas réalistes, les participants vont s'entraîner à la facilitation de différents types de réunions.

## OBJECTIFS

Intégrer les techniques de facilitation et d'animation de groupes de travail  
Connaître les principales étapes des dynamiques de groupe  
S'exercer en tant que facilitateur sur des outils d'intelligence collective avec des cas concrets et des mises en situation  
Concevoir des outils que vous pourrez directement réutiliser dans votre quotidien professionnel

## PROGRAMME

### Choisir et construire des formats créatifs

Formats créatifs facilitant l'accélération de projets ou la résolution de problématiques complexes : accélérateurs de projets (monde de la facilitation), running lean (monde de l'agilité)

Formats créatifs facilitant la mise en commun d'idées et leur enrichissement : cercle excentrique (monde de l'éducation), world café (monde de la facilitation)

Formats créatifs pour « produire du concret » à partir d'objectifs : clustering, techniques de priorisation (monde de la médiation et de la concertation)

Formats créatifs de prise de décision : prise de décision par consentement, majorité ou consensus ?

### Approfondir sa posture d'animateur / facilitateur

Par des études de cas réalistes, les participants vont s'entraîner à la facilitation de réunion :

de quel cadre est-on garant quand on anime ?

comment faire lorsque personne ne contribue ?

donner son avis quand on anime une réunion et qu'on représente une « position neutre »

la gestion du temps collectif : les pièges à éviter, les astuces

la gestion de la parole (dont des cas difficiles) : l'écoute active, l'importance d'un cadrage précis, de la négociation, de l'humour, de l'incitation à la relativité,...

la gestion de l'évaluation des sessions de travail collaboratif

la gestion de la planification des prochaines actions : qui s'en occupe ? Quels outils utilise-t-on ?

### Méthodes pédagogiques :

Études de cas : La formation est en elle-même une « preuve de concept », les participants pourront découvrir les approches sur la base d'études de cas réelles.

Construction d'outils : Les participants seront amenés à construire des outils qu'ils pourront utiliser dans leur quotidien professionnel : grilles d'efficacité et d'évaluation, planification d'actions, règles de parole, etc.

### Animé par Alyssa Daoud

Après cinq années passées en tant que directrice dans le milieu associatif sur des questions de transition écologique, Alyssa s'intéresse depuis longtemps à la question du "faire ensemble", en pariant sur les méthodes d'intelligence collective pour résoudre les innombrables défis auxquels nous sommes aujourd'hui confrontés. Créative et résolument optimiste, Alyssa aime connecter les personnes et leurs initiatives, tout en essayant de transmettre une forte envie d'agir.

**PUBLIC** : Toute personne amenée à conduire des réunions, séquences ou ateliers de travail collaboratifs

### CONTACT

Alexandre PACIFICO

05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr

Sarah FAURE

05 56 70 84 06 - s.faure@ceca.asso.fr

### TARIFS

690 €HT

Membre CECA : 590 €HT

Déjeuners inclus

### PRATIQUE

LIEU

CECA - Saint-Aubin-de-Médoc

HORAIRES

9h00 - 17h30