

# ÊTRE MANAGER DANS UN MONDE INCERTAIN

En contexte incertain c'est une dimension supplémentaire qui est demandée au manager : mobilisation et vitesse intellectuelles, gestion de ses émotions et celles des autres, dépense d'énergie, résilience. Tout devient plus tendu : la pression, l'impact des décisions, la relation avec les équipiers...

3 et 4 JUIN 2021

Un manager qui connaît ses modes de fonctionnement, ses réactions face au stress et qui a identifié ses forces face à l'imprévu, est mieux préparé pour faire face aux incertitudes et à la prise de risque. Les attentes des équipes sont par ailleurs plus fortes : comprendre la situation et son évolution, être rassuré avec un capitaine sur le bateau, connaître ce qui est demandé à chacun et à l'équipe.

OBJECTIFS

**Découverte de notre dynamique comportementale personnelle**  
**Développer une communication non violente et assertive.**  
**Enrayer les mécanismes du stress, pour soi et les collaborateurs selon les neurosciences.**  
**Optimiser l'efficacité et l'épanouissement personnel autour des motivations profondes**  
**Savoir décider sereinement et efficacement.**

## PROGRAMME

### Connaitre nos mécanismes personnels : la prise de décision en contexte incertain

Expliciter les 4 grands territoires de décision du cerveau.  
Découvrir comment développer l'intelligence adaptative dans son management.

### Générer la confiance grâce à une communication non violente et assertive.

Transformer nos émotions en demandes  
Reconnaitre les besoins des interlocuteurs pour mieux traiter les objections  
Savoir concilier des points de vue divergents au sein de l'équipe.  
Sortir d'une posture de conflit et savoir les arbitrer

### Enrayer les mécanismes du stress, pour soi et les équipiers, selon les neurosciences.

Comprendre les différentes typologies de stress et comment en sortir  
Identifier les valeurs et anti-valeurs qui nous font perdre notre sérénité  
Identifier nos allergies comportementales et les transformer en qualités ressources (cadran d'Ofman)

### Mobiliser l'efficacité et l'engagement autour des motivations profondes

Différencier motivations primaires et secondaires  
Optimiser efficacité et épanouissement grâce à la matrice compétences/appétences  
Déléguer en s'appuyant sur les motivations primaires des collaborateurs

### Savoir décider sereinement et efficacement dans un contexte incertain.

Connaitre les étapes d'un processus décisionnel  
Choisir les modes adéquats de prise de décision  
Savoir fixer des objectifs, organiser le suivi et favoriser l'atteinte de résultats  
Enclencher une dynamique de changement

### Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, cas pratiques, mise en situation, feed-back du groupe et du formateur, plan d'action personnalisé.  
Nous veillons à rendre les participants acteurs de leur apprentissage.

### Animé par Baptiste Marin

Après 15 années passées dans le monde de l'entreprise, Baptiste devient consultant-formateur au sein du cabinet Krauthammer. Il intervient auprès des dirigeants pour mieux incarner la posture de manager-leader. Après un tour du monde inspirant et avoir co-fondé une start-up sociale visant l'autonomie et l'épanouissement des jeunes, il développe ses interventions et accompagne les équipes sur les thématiques du management et des neurosciences.



**PUBLIC** : tout manager souhaitant mieux se connaître pour mieux appréhender l'incertitude



### ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL À DISTANCE

1 heure par personne dans les 3 mois  
qui suivent la formation

CONTACT

Alexandre PACIFICO  
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr  
Sarah FAURE  
05 56 70 84 06 - s.faure@ceca.asso.fr

TARIFS

1490 €HT  
Membre CECA : 1290 €HT  
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU  
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc  
HORAIRES  
9h00 - 17h30