

MANAGER CONFIRMÉ, LEADER DE LA TRANSFORMATION

Intégrer les nouveaux enjeux du management et anticiper la pression du quotidien

16 et 17 SEPTEMBRE 2021

Comment manager aujourd'hui dans un contexte complexe : changements permanents et équipes intergénérationnelles

OBJECTIFS

Comprendre les grands changements impactant le management aujourd'hui
Se positionner et mieux s'organiser dans les changements pour mieux gérer la pression
Développer de nouvelles compétences managériales pour l'accompagnement des équipes

PROGRAMME

Identifier les changements impactant la fonction managériale aujourd'hui

L'entreprise : un système complexe
Les changements permanents
Intergénérationnel : les nouveaux liens manager -managés
Le management à distance
Identifier les caractéristiques de son propre contexte

Mieux anticiper la pression du quotidien

Développer ses soft skills : agilité, sens critique, intuition, intelligence émotionnelle, bienveillance
Identifier ses attitudes face à la pression
Prendre du recul pour mieux piloter
Anticiper, prioriser et organiser ses activités

Intégrer l'intergénérationnel dans son management

Identifier les empreintes générationnelles
Les générations présentes en entreprise : identifier leur relation au travail et leurs attentes
Développer de nouvelles postures managériales pour faire travailler ensemble chaque génération
Distinguer les comportements liés à la génération de ceux liés au profil de la personne
Identifier les caractéristiques d'une équipe performante
Manager en privilégiant le mode collaboratif et participatif

Vivre les changements

Évolutions sociétales, technologiques... : qu'est ce qui change aujourd'hui ?
Situer le changement dans le contexte des organisations
Clarifier les enjeux et étapes du changement
Le changement et moi : comment je vis le changement ?
Clarifier le rôle du manager dans la conduite des changements

Accompagner le changement

Présenter le changement, communiquer pour faire adhérer
Comprendre les réactions de vos collaborateurs face aux changements
Identifier les raisons de la résistance au changement
Identifier les phases d'intégration d'un changement
Transformer les résistances en ressources potentielles
Réagir aux caractéristiques observables de la résistance
Développer une posture de manager-coach
Cartographier les acteurs en présence et cibler son mode d'accompagnement
Élaborer un plan d'action concret d'accompagnement du changement



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL À DISTANCE

1 heure par personne dans les 3 mois
qui suivent la formation

Animé par Sandrine Blanc



PUBLIC : Managers confirmés - formés au fondamentaux du management et/ou ayant une expérience en management d'au moins 2 ans

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Sarah FAURE
05 56 70 84 06 - s.faure@ceca.asso.fr

TARIFS

1490 €HT
Membre CECA : 1290 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30