

FORMATION DE FORMATEURS

Transmettre son expertise avec pédagogie

7 et 8 AVRIL 2022

Formateur internes, externes, occasionnels... Apprenez les méthodes et techniques pédagogiques pour transmettre et partager votre expertise avec efficacité

OBJECTIFS

Concevoir une action de formation : objectifs et progression pédagogique
Maîtriser les techniques d'animation et de régulation d'un groupe
Évaluer l'action de formation

PROGRAMME

Analyser une « commande » de formation

- Détecter les enjeux pour l'entreprise (problématique de l'entreprise)
- Analyser les finalités de la formation (objectifs sous-jacents)
- Déterminer les buts de la formation (relatifs aux compétences des individus)

Concevoir une action de formation

- Expliquer le principe de la pédagogie par objectifs
- Décliner des objectifs pédagogiques et les rendre opérationnels, les classer et les hiérarchiser
- Organiser la progression pédagogique et choisir les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs définis, les techniques pédagogiques adaptées aux méthodes, choisir et/ou créer des supports pédagogiques
- Évaluer le temps nécessaire pour l'atteinte des objectifs

Évaluer les acquis en formation

- Favoriser l'auto évaluation formative et pratiquer l'évaluation permanente
- Évaluer le degré d'appropriation des concepts à travers les applications qui en sont faites
- Évaluer la satisfaction « à chaud » à partir des 9 principaux critères
- Mettre en place des outils de mesure de l'effet formation

Animer un groupe en formation

- Citer les caractéristiques essentielles de la vie de groupe
- Animer les moments clés de la formation (ouverture de session...)
- Identifier le rôle du groupe dans la formation de chacun de ses membres
- Établir une relation pédagogique facilitant l'apprentissage
- Intégrer l'importance du contexte socio-affectif dans l'acquisition des connaissances
- Mettre en application les techniques de communication et repérer son style d'animation
- Prendre en compte les résistances au changement
- Sécuriser/lever les freins et motiver à l'apprentissage
- Faire produire le groupe/utiliser les méthodes pédagogiques actives
- Différencier les niveaux de mémorisation entre faire écouter/faire dire/faire faire
- Transformer toute expression en objet de formation pour le groupe
- Gérer son temps en formation

Réguler un groupe en formation

- Gérer les dysfonctionnements. Gérer tout type de participant (agressif, muet, interventionniste, bavard, leader négatif...)
- Désamorcer les conflits
- Recentrer sur l'objectif
- Utiliser la notion de contrat

Animé par Sandrine Blanc

Sandrine Blanc est consultante, spécialisée en management et techniques de communication.



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL À DISTANCE

1 heure par personne dans les 3 mois
qui suivent la formation



PUBLIC : Toute personne ayant à animer des actions de formation, ayant à transmettre son savoir faire, formateurs occasionnels ou permanents.

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Ludivine GOFFINET
05 56 70 84 06 - l.goffinet@ceca.asso.fr

TARIFS

1490 €HT
Membre CECA : 1290 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30