

MANAGER CONFIRMÉ, LEADER DE LA TRANSFORMATION

Intégrer les nouveaux enjeux du management et anticiper la pression du quotidien

22 et 23 SEPTEMBRE 2022

Comment manager aujourd'hui dans un contexte complexe : changements permanents et équipes intergénérationnelles.

OBJECTIFS

Comprendre les grands changements impactant le management aujourd'hui
Se positionner et mieux s'organiser dans les changements pour mieux gérer la pression
Développer de nouvelles compétences managériales pour l'accompagnement des équipes

PACK MANAGER CONFIRMÉ - 4 jours

Manager confirmé + Process Communication
2580 €HT - 2280 €HT (membre CECA)

PROGRAMME

Identifier les changements impactant la fonction managériale aujourd'hui

- L'entreprise : un système complexe
- Les changements permanents
- Intergénérationnel : les nouveaux liens manager -managés
- Le management à distance
- Identifier les caractéristiques de son propre contexte

Mieux anticiper la pression du quotidien

- Développer ses soft skills : agilité, sens critique, intuition, intelligence émotionnelle, bienveillance
- Identifier ses attitudes face à la pression
- Prendre du recul pour mieux piloter
- Anticiper, prioriser et organiser ses activités

Intégrer l'intergénérationnel dans son management

- Identifier les empreintes générationnelles
- Les générations présentes en entreprise : identifier leur relation au travail et leurs attentes
- Développer de nouvelles postures managériales pour faire travailler ensemble chaque génération
- Distinguer les comportements liés à la génération de ceux liés au profil de la personne
- Identifier les caractéristiques d'une équipe performante
- Manager en privilégiant le mode collaboratif et participatif

Vivre les changements

- Évolutions sociétales, technologiques... : qu'est ce qui change aujourd'hui ?
- Situer le changement dans le contexte des organisations
- Clarifier les enjeux et étapes du changement
- Le changement et moi : comment je vis le changement ?
- Clarifier le rôle du manager dans la conduite des changements

Accompagner le changement

- Présenter le changement, communiquer pour faire adhérer
- Comprendre les réactions de vos collaborateurs face aux changements
- Identifier les raisons de la résistance au changement
- Identifier les phases d'intégration d'un changement
- Transformer les résistances en ressources potentielles
- Réagir aux caractéristiques observables de la résistance
- Développer une posture de manager-coach
- Cartographier les acteurs en présence et cibler son mode d'accompagnement
- Élaborer un plan d'action concret d'accompagnement du changement



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL
À DISTANCE

1 heure par personne dans les 3 mois
qui suivent la formation

Animé par Sandrine Blanc



PUBLIC : Managers confirmés - formés au fondamentaux du management et/ou ayant une expérience en management d'au moins 2 ans

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Ludivine GOFFINET
05 56 70 84 06 - l.goffinet@ceca.asso.fr

TARIFS

1490 €HT
Membre CECA : 1290 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30