

CYCLE MANAGEMENT

Revoir ses pratiques managériales, re-trouver sa place en tant que manager et acquérir des outils pour accompagner son équipe vers plus de performance individuelle et collective

**7 MARS / 4 AVRIL / 16 MAI / 13 JUIN / 6 JUILLET / 21 SEPTEMBRE / 17 OCTOBRE
16 NOVEMBRE / 12 DÉCEMBRE 2023**

Ce cycle de 9 demi-journées vous permettra de découvrir et d'expérimenter des pratiques managériales innovantes et collaboratives. Il vous permettra de changer durablement vos façons de faire en les adaptant à votre quotidien mais aussi d'échanger avec des pairs tout en bénéficiant d'un accompagnement individuel personnalisé.

OBJECTIFS

Expérimenter de nouvelles pratiques managériales et trouver une posture plus adaptée à un environnement changeant

Miser sur l'intelligence collective et les démarches collaboratives au service de la performance individuelle et collective

Être accompagné dans la mise en œuvre pour un ancrage durable des nouvelles pratiques

PROGRAMME

Résolution de problème et co développement ou comment apprendre ensemble

Le groupe de codéveloppement se compose de personnes d'origine disciplinaires variées ou non ayant pour même objectif de développer leurs pratiques professionnelles afin de devenir plus efficaces en s'appuyant sur le groupe d'entraide. Le codéveloppement est un outil d'intelligence de groupe au sein duquel l'individu progresse autant que le groupe lui-même.

Booster ses réunions avec le sketchnoting

Le sketchnoting est une méthode visuelle et graphique d'organisation des informations. C'est un outil de communication managériale accessible par tous qui permettra de dynamiser vos réunions.

Prendre de la hauteur et re-trouver sa place de manager : la philosophie et le management

Participer à un échange d'idée sur l'éthique managériale ou bien l'humanisation des méthodes de travail...et exercer son esprit critique pour élargir son champ de vision et mieux comprendre les modes de penser des autres.

Les outils de l'intelligence collective au service de la performance

Les outils de l'intelligence collective permettent à un groupe d'individus d'utiliser au mieux leurs capacités respectives pour parvenir à un but commun. Ces outils font appel à la créativité, à un esprit collaboratif, à la capacité de chacun à se poser des questions, à bien communiquer et à respecter les idées de tous.

Le manager coach

Le manager coach vise à développer, chez ses collaborateurs, l'autonomie et le sens des responsabilités, il favorise des prises de conscience et l'apprentissage.

La place des émotions dans le management

Les émotions sont longtemps restées à l'écart de l'entreprise, non productives et parfois dérangeantes. Et si aujourd'hui, les émotions devenaient le nouvel atout des managers ?

La conduite du changement avec la méthode de l'Appréciative Inquiry ou comment valoriser ce qui marche et ré-engager une équipe

Identifier vos talents et ceux de vos collaborateurs pour améliorer la performance et le bien-être au travail. L'Appréciative Inquiry (« enquête valorisante ») est une méthode de résolution de problème et d'accompagnement du changement centrée sur les forces et les ressources de l'organisation pour atteindre l'objectif attendu plutôt que sur les solutions pour supprimer un problème.

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Ludivine GOFFINET
07 82 59 51 16 - l.goffinet@ceca.asso.fr

TARIFS

3990 €HT
Membre CECA : 3790 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30