

MANAGER LA DIVERSITÉ

Favoriser l'inclusion et prévenir les discriminations

9 MARS 2023

La notion même de diversité reste un concept flou voire fourre-tout. Or, elle représente une vraie richesse : elle est source de cohésion, elle renforce la motivation des salariés, elle améliore l'efficacité globale. Aujourd'hui, la diversité est donc devenue un enjeu incontournable pour les managers.

Cette formation vous permettra non seulement d'identifier les stéréotypes et les discriminations mais également de mettre en place des pratiques managériales propices à une bonne inclusion source de performance.

OBJECTIFS

Comprendre ce que recouvre la notion de diversité et connaître le cadre légal
Valoriser les richesses de la diversité
Adapter son management pour une meilleure inclusion
Sensibiliser les équipes

Durée : 1 jour

PROGRAMME

Qu'est-ce que la diversité ?

- Maîtriser le cadre réglementaire et légal de la discrimination au travail
 - L'égalité femmes hommes
 - Les personnes en situation de handicap
 - Le fait religieux en entreprise
 - Le harcèlement moral et sexuel
- La diversité un champ d'action élargi
 - La diversité interculturelle
 - Les salariés atypiques

La diversité comme levier de la performance

- Évaluer le phénomène d'inclusion et d'exclusion
 - Former les salariés à la diversité
 - Communiquer en interne sur sa politique diversité
- Améliorer la réputation de l'entreprise
 - Politique d'attractivité
 - Fidéliser ses collaborateurs
- Optimiser la qualité de vie au travail

Manager la diversité

- Déconstruire les stéréotypes et biais
- Adapter son management aux individus
- Valoriser les richesses issues de la diversité
- Développer l'écoute active et la communication empathique
- Identifier les outils managériaux pour une meilleure inclusion

Animé par Corine Haramburu

Au cours des 15 dernières années, Corine a exercé les fonctions de DRH opérationnelle auprès de PME et ETI. Depuis maintenant 4 ans, elle accompagne les organisations à partir des outils de la facilitation sur le management, la gestion de projets et l'optimisation sociale. Elle développe également des méthodes innovantes d'apprentissage et d'aide à la mise en œuvre d'organisation apprenante.



PUBLIC : DRH, RRH, fonction RH, Managers

CONTACT

Alexandre PACIFICO
05 56 70 84 00 - a.pacifico@ceca.asso.fr
Ludivine GOFFINET
07 82 59 51 16 - l.goffinet@ceca.asso.fr

TARIFS

1290 €HT
Membre CECA : 1190 €HT
Déjeuners inclus

PRATIQUE

LIEU
CECA - Saint-Aubin-de-Médoc
HORAIRES
9h00 - 17h30