

30
sept.
7h

Compétences et posture de la fonction RH

Développez les compétences clés liées à votre fonction RH.



RRH, gestionnaire RH, assistant-e RH en prise de fonction ou en recherche de clarification sur sa position et sa posture RH

Présentation

La fonction RH assure l'interface entre les managers, collaborateurs, et la direction. À ce titre, son positionnement est très spécifique et le quotidien parfois fait d'injonctions paradoxales. Réussir dans sa mission RH nécessite de faire appel à des compétences techniques, mais aussi à des savoir-être spécifiques et de compétences relationnelles permettant à l'entreprise de progresser, avec des managers responsabilisés sur les enjeux RH et une fonction RH repositionnée sur les terrains où elle crée le plus de valeur.

Tarifs & Infos

890€* HT

Membres CECA :

800€* HT

*déjeuners inclus



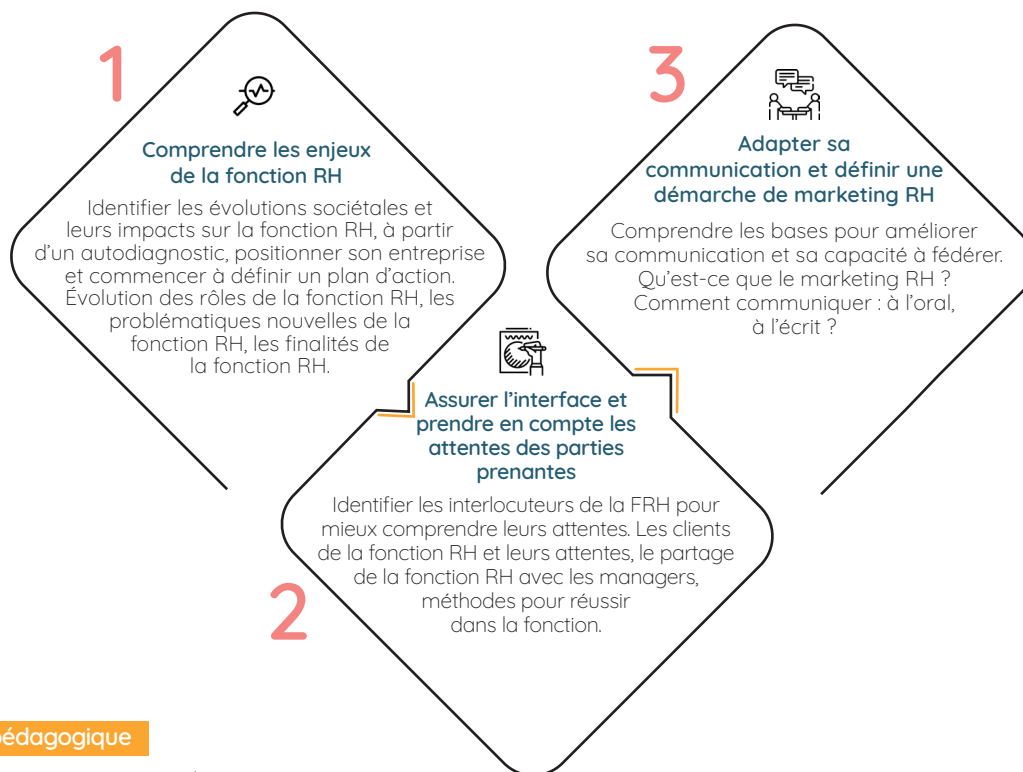
CECA Saint-Aubin de Médoc

9h - 17h30

Objectifs

- X **Comprendre** les missions et attendus des RH dans son entreprise
- X **Développer** son assertivité et son impact auprès des parties prenantes

Le Programme



Méthodologie pédagogique

Études de cas, cas pratiques, ateliers.

Animé par *Corine Haramburu*



Au cours des 15 dernières années, Corine a exercé les fonctions de DRH opérationnelle auprès de PME et ETI. Depuis maintenant 4 ans, elle accompagne les organisations à partir des outils de la facilitation sur le management, la gestion de projets et l'optimisation sociale. Elle développe également des méthodes innovantes d'apprentissage et d'aide à la mise en œuvre d'organisation apprenante.