

9
sept.
14h

Evoluer dans son management en adoptant une posture de manager coach

Le management ouvert, conscient et responsabilisant.

 Tout-e manager

Présentation

Le rôle de manager coach va au-delà du rôle de responsable hiérarchique ; il responsabilise ses équipes en créant un climat de travail respectueux et motivant, favorisant l'implication de tous. Le manager coach vise à développer l'autonomie de ses collaborateurs pour faire grandir ses équipes.

Tarifs & Infos

890€* HT

Membres CECA :

800€* HT

**déjeuners inclus*



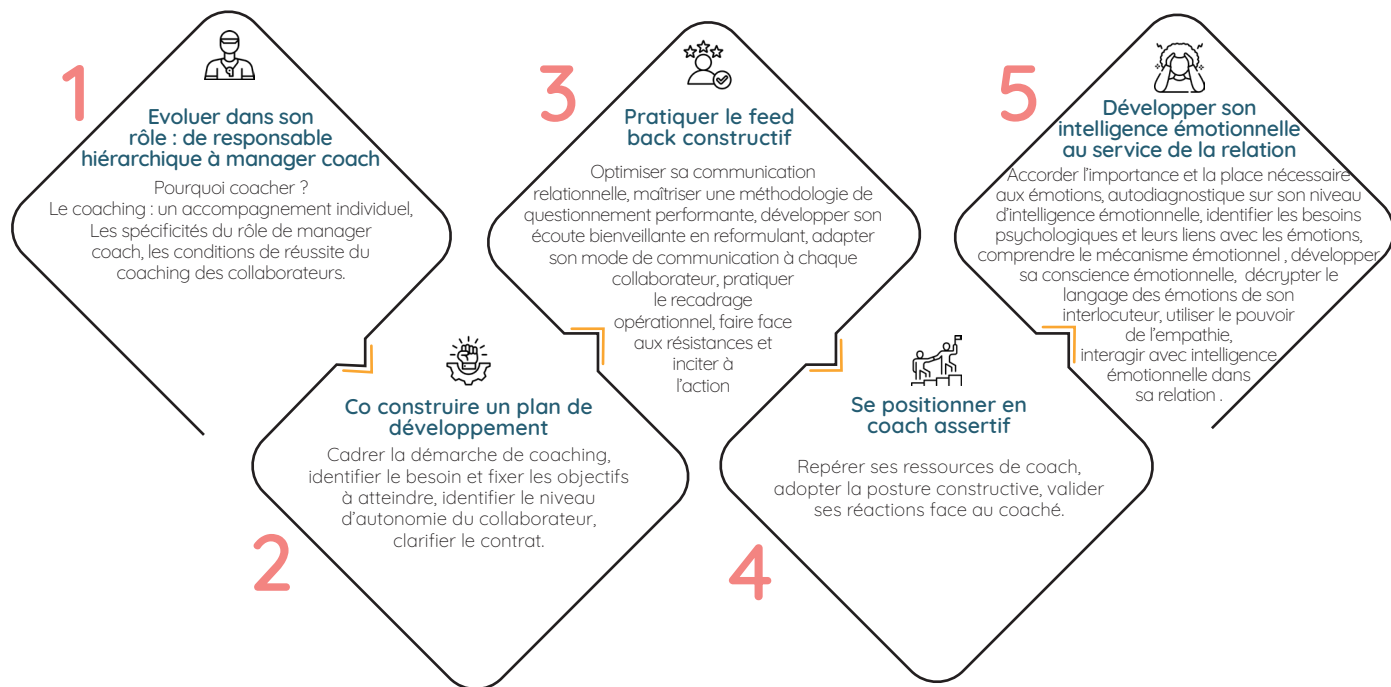
CECA Saint-Aubin de Médoc

9h - 17h30

Objectifs

- X **Comprendre** et acquérir une posture de manager coach
- X **Bâtir** la confiance en favorisant la co-construction et le co-développement
- X **Développer** sa capacité d'écoute et de conscience émotionnelle
- X **Créer** les conditions d'autonomie et de responsabilisation des équipes

Le Programme



Méthodologie pédagogique

Cas pratique et études de cas viennent illustrer les apports théoriques et conceptuels. Large part laissée aux échanges et au partage d'expériences entre participants permettant un enrichissement commun.



Animé par Sandrine Blanc

Spécialiste du management et de l'efficacité professionnelle depuis 20 ans, Sandrine est certifiée sur plusieurs modèles comme l'Analyse Transactionnelle et la Process Communication, et se forme régulièrement aux nouvelles méthodes pédagogiques et d'animations présentiels ou distancielles. Elle intervient tant auprès de grandes entreprises que d'ETI en conseil, formation et coaching individuel.