

Manager de manager(s)

Prendre de la hauteur dans son management.

19-20
sept.

14h



Tout.e manager souhaitant découvrir ou redécouvrir les fondamentaux du management

Présentation

Passer de manager d'équipe opérationnelle à manager de managers implique un changement de positionnement. Le manager de manager(s) met en place des conditions et les moyens pour que les managers de proximité réussissent leur mission et atteignent les résultats attendus. Son rôle est de créer un environnement stimulant favorable à la performance des équipes.

Tarifs & Infos

1290€* HT

Membres CECA :
1200€* HT

*déjeuners inclus



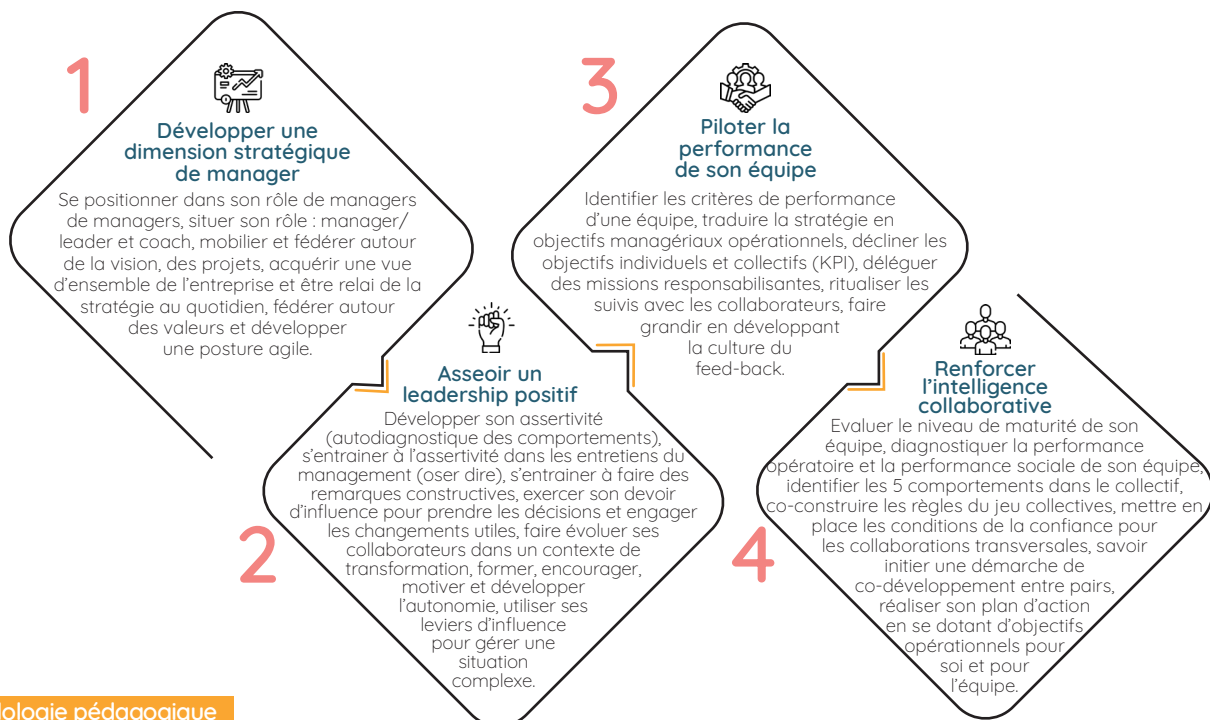
CECA Saint-Aubin de Médoc

9h - 17h30

Objectifs

- X **Se positionner** dans son rôle de manager de manager
- X **Développer** son leadership positif
- X **Piloter** la performance en favorisant l'intelligence collaborative

Le Programme



Méthodologie pédagogique

Cas pratiques, exercices, ateliers.

Animé par Sandrine Blanc



Spécialiste du management et de l'efficacité professionnelle depuis 20 ans, Sandrine est certifiée sur plusieurs modèles comme l'Analyse Transactionnelle et la Process Communication, et se forme régulièrement aux nouvelles méthodes pédagogiques et d'animations présentiels ou distancielles. Elle intervient tant auprès de grandes entreprises que d'ETI en conseil, formation et coaching individuel.