

# Maîtriser les fondamentaux pour devenir référent RSE-RSO (2/2)

## Le Programme du cycle 2

### Engager, Piloter, Améliorer : Diagnostic RSE-RSO & Analyse de Matérialité - Votre Boussole (2 jours)

- Diagnostic, impacts, enjeux
- Réflexion : Vision, valeurs, raison d'être, stratégie, politique et feuille de route
- Analyse de matérialité et parties prenantes
- Définition des étapes et de la mise en œuvre du projet
- Les principes de la démarche.
- L'importance stratégique du capital humain dans la démarche RSE-RSO.

#### Workshop

Un atelier interactif pour appliquer les connaissances acquises et réfléchir à des situations réelles ou hypothétiques. Mises en situation et études de cas pour expérimenter et s'appropriier les outils.

## Cycle 2 : Les fondamentaux pour engager la démarche

### Objectifs

- X **Maîtriser** les outils nécessaires pour initier, piloter et développer une démarche RSE-RSO efficace au sein d'une organisation
- X **Comprendre** et anticiper les impacts de la RSE-RSO sur les métiers de l'organisation et savoir accompagner les transformations.

### Méthodologie pédagogique

Une auto-évaluation est réalisée avant l'entrée dans le parcours pour vous assurer un contenu de formation adapté à vos connaissances actuelles. Notre pédagogie présente pour chaque axe : les bases fondamentales, un focus réglementaire « les essentiels », des outils pour amorcer la démarche, et des ressources pour approfondir et pérenniser.



*Chantal Villotta-Germain*

Consultante RH, RSE et SQVT, Chantal a été DRH et piloté des sites industriels, a toujours été concernée par les sujets QVT et Développement Durable. Elle accompagne les Entreprises dans la mise en œuvre et le développement de leur stratégie RSE/RSO.



*Anne-Eugénie Gaspard*

Ingénieure Développement RSE/RSO, Anne-Eugénie a été Cheffe de projets RSE/RSO pour le Groupe AFNOR. Elle forme et accompagne aujourd'hui les Organisations dans leurs stratégies RSE/RSO.



*Jehanne Essa*

Experte en Développement Durable, en management responsable et en SQVT, depuis 2012, Jehanne a piloté différents projets sur le capital humain en entreprise intégrant les bonnes pratiques et retours d'expériences du Québec.