

Manager dans l'incertitude

• Pilotez vos équipes avec sérénité dans un monde complexe et imprévisible.



Tout manager souhaitant adapter ses pratiques dans un environnement de travail complexe.

11-12 dec.

durée : 14h

PRÉSENTATION

Les défis de la complexité et de l'incertitude qui caractérisent notre environnement appellent de nouveaux modes de management. Les équipes sont amenées à travailler en collaboration et avec flexibilité. Dans ce contexte, le rôle des managers est de favoriser la collaboration, l'agilité et l'innovation dans les équipes. Cette formation vise à doter les managers d'outils et compétences nécessaires pour faire face à l'incertitude et en sortir renforcés.

Tarif

1290€ HT

Déjeuner inclus

9h - 17h30

OBJECTIFS :

- Comprendre : Incertitude et monde BANI (Fragile, Anxieux, Non-linéaire et incompréhensible)
- Développer son efficacité managériale
- Se gérer soi dans l'incertitude
- Renforcer la résilience des équipes
- Développer l'intelligence collaborative face à l'incertitude
- Communiquer en situation d'incertitude
- Décider en situation incertaine

LE PROGRAMME

1

Comprendre : Incertitude et monde BANI (Fragile, Anxieux, Non-linéaire et incompréhensible)

Définir incertitude et risque, les différents niveaux d'incertitude en management, anticiper les risques et évaluer leur impact, mettre en place des plans de contingence pour atténuer ces risques, connaître et intégrer les nouvelles contraintes de son environnement, comprendre l'impact sur ses missions de manager.



Se gérer soi dans l'incertitude

Mieux comprendre mes réactions dans l'incertitude pour mieux les gérer, mieux comprendre les réactions des collaborateurs pour les accompagner, limiter l'impact sur les émotions, écouter son instinct et se faire confiance, développer ses capacités d'adaptation.

3

Renforcer la résilience des équipes

S'approprier son rôle de manager agile, faire grandir son équipe vers l'agilité, être modélisant en incarnant les comportements agiles : flexibilité, coopération, humilité, confiance et optimisme, aller plus loin dans son agilité de manager sur des compétences spécifiques : prise de décision, souplesse face au changement, management de la complexité...

4

Développer l'intelligence collaborative face à l'incertitude

Utiliser les 4 leviers du travail collaboratif : confiance, cohésion, convivialité, créativité
Choisir les techniques de travail collaboratif adaptées à son équipe, utiliser les outils de l'intelligence collective pour développer l'agilité (Brainstorming, Mind mapping, Co développement).



5

Communiquer en situation d'incertitude

Développer un leadership inspirant pour motiver l'équipe à rester concentrée malgré les défis, garder à l'esprit les objectifs à long terme, maintenir une communication ouverte et transparente, adapter le message en fonction des changements de contexte.



6

Décider en situation incertaine

Oser le courage managérial dans la prise de risques, réaliser des scénarios prospectifs (options, critères de décision, scénarios et conséquences, prise de décision et plan d'action), utiliser les données et analyses pour éclairer ses décisions, évaluer régulièrement les évolutions et réajuster les objectifs.



Méthodes pédagogiques

- Cas pratiques, exercices, ateliers.
- Apports théoriques illustrés.



Animé par Sandrine Blanc.

Spécialiste du management et de l'efficacité professionnelle depuis plus de 20 ans, Sandrine Blanc est certifiée sur plusieurs modèles comme l'Analyse Transactionnelle et la Process Communication. Elle intervient tant auprès de grandes entreprises que d'ETI et de PME en conseil, formation et coaching individuel.